

**Общество с ограниченной ответственностью
«КОНСАЛТ-СЕРВИС»**

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
ООО «КОНСАЛТ-СЕРВИС»



Андрюшкин Д. А.

«11» апреля 2025 г.

**ОТЧЕТ
О САМООБСЛЕДОВАНИИ**

**Москва
2024 г.**

Самообследование Общества с ограниченной ответственностью «КОНСАЛТ-СЕРВИС» (далее – Общество) проводилось в соответствии с Порядком о проведении самообследования образовательной организации, утвержденного приказом Министерства Образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной деятельности». Целями проведения самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности организации, а также подготовка отчета о результатах самообследования.

Самообследование проводилось комиссией в форме анализа.

Председатель комиссии – генеральный директор ООО «КОНСАЛТ-СЕРВИС» Андрюшкин Д. А.

Члены комиссии:

1. Коломенская Н.К. – главный бухгалтер ООО «КОНСАЛТ-СЕРВИС».

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

Образовательную деятельность Общества с ограниченной ответственностью «КОНСАЛТ-СЕРВИС» осуществляет на основании Лицензии Департамента образования и науки города Москвы на осуществление образовательной деятельности (Лицензия № Л035-01298-77/00180587 от 02 марта 2020 г.).

Общество реализует:

1. дополнительные профессиональные программы:
 - программа повышения квалификации.

В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления Общества, содержания и качества подготовки слушателей, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности Общества, подлежащей самообследованию, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО «КОНСАЛТ-СЕРВИС»

Общество руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства

Российской Федерации, Учредителя, иными нормативными правовыми актами, действующими на территории Российской Федерации, и Уставом Общества с ограниченной ответственностью «КОНСАЛТ-СЕРВИС», утвержден в последней редакции Решением собрания учредителей №4 от «31» марта 2023 г.

Официальное наименование образовательной организации

- Полное наименование образовательной организации на русском языке: Общество с ограниченной ответственностью «КОНСАЛТ-СЕРВИС»
- Сокращенное наименование образовательной организации на русском языке: ООО «КОНСАЛТ-СЕРВИС»

Дата создания образовательной организации: 13.07.2012 г.

Место нахождения образовательной организации ее филиалов (при наличии): 107078, город Москва, переулок Орликов, дом 5, строение 3, этаж 7, пом. I, ком. 61, кв. 742. Филиалы у образовательной организации отсутствуют.

Телефон: 8-985-190-12-52

Сайт: <http://www.con-service.ru/>

E-mail information@con-service.ru

Целью деятельности и принципами стратегического развития Общества, является:

- удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения дополнительного профессионального образования в области спорта и физической культуры.

Для достижения обозначенных целей Общество осуществляет следующие основные виды деятельности в соответствии с образовательной лицензией и Уставом:

- реализация программ дополнительного профессионального образования в области спорта и физической культуры;
- разработка и утверждение образовательных программ и учебных планов (рабочих учебных планов);
- определение списка учебных материалов и пособий, допущенных к использованию в образовательном процессе;
- материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса, оборудование помещений осуществляется в соответствии с государственными нормами и требованиями;

- иная деятельность, не запрещенная действующим законодательством Российской Федерации.

Вывод:

Организационно - правовое обеспечение образовательной деятельности ООО «КОНСАЛТ-СЕРВИС» соответствует действующему законодательству и Уставу учреждения.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ООО «КОНСАЛТ-СЕРВИС»

Органами управления ООО «КОНСАЛТ-СЕРВИС» являются:

- Общее собрание;
- Генеральный директор.

Высшим органом управления Общества является *Общее собрание*.

Основной функцией Общего собрания является обеспечение соблюдения Обществом целей, в интересах которых он был создан.

К компетенции Общего собрания относятся:

- Внесение изменений в Устав
- Определение приоритетных направлений деятельности Общества, принципов формирования и использования ее имущества;
- Образование органов Общества и досрочное прекращение их полномочий;
- Утверждение годового отчета и бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества;
- Определение (изменение) размеров, выплачиваемых Генеральному директору заработной платы, вознаграждений и компенсаций;
- Принятие решений о создании Обществом других юридических лиц, об участии Общества в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств Общества;
- Принятие решений о реорганизации и ликвидации Общества, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;
- Утверждение аудиторской организации или индивидуального аудитора Общества;
- Принятие решения о заключении крупных сделок, связанных с приобретением, отчуждением Обществом имущества стоимостью свыше 500 000 (пятист тысяч) рублей, а также принятие решения по обременению недвижимого имущества Общества, по заключению договоров займа, кредитных договоров;
- Утверждение финансового плана (сметы доходов и расходов) Общества и внесение в него изменений;
- Определение размеров финансирования Общества;
- Определение очередности и времени предоставления длительного отпуска, его продолжительность и возможность оплаты длительного отпуска за счет приносящей доход деятельности Общества педагогическим работникам, проработавшим в Обществе непрерывно более десяти лет;

Общее собрание принимает решения самостоятельно и оформляет их в письменном виде. Общество не вправе осуществлять выплату вознаграждения

Общему собранию и распределять полученную прибыль Общему собранию, за исключением компенсации расходов, непосредственно связанных с участием Общего собрания в деятельности Общества.

Постоянно действующим единоличным исполнительным органом управления Общества является *Генеральный директор*, назначаемый Общим собранием сроком на 5 (пять) лет. Генеральный директор может назначаться неограниченное число раз.

Генеральный директор самостоятельно решает все вопросы деятельности Общества за исключением вопросов, отнесенных настоящим Уставом к исключительной компетенции Общего собрания.

Генеральный директор обязан в своей деятельности соблюдать нормы действующего законодательства Российской Федерации, руководствоваться требованиями Устава, решениями Общего собрания Общества. Генеральный директор обязан действовать в интересах Общества добросовестно и разумно. По решению Общего собрания полномочия Генерального директора могут быть досрочно прекращены в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения им своих обязанностей, или превышения им полномочий, предусмотренных настоящим Уставом и действующим законодательством Российской Федерации.

Генеральный Директор осуществляет управление Обществом на принципах единоначалия. Генеральный Директор несет персональную ответственность за качество подготовки обучающихся, финансовую дисциплину, осуществление учета и отчетности, сохранность имущества и других материальных ценностей, находящихся в оперативном управлении Общества, соблюдение трудовых прав работников Общества и прав обучающихся, защиту сведений, составляющих государственную тайну, а также соблюдение и исполнение законодательства Российской Федерации.

После назначения Генерального Директора Общества с ним заключается в установленном законодательством Российской Федерации порядке трудовой договор. Совмещение должности Генерального Директора с другой оплачиваемой руководящей должностью (кроме научного и научно-методического руководства) не разрешается. Генеральный Директор не может исполнять свои обязанности по совместительству.

Генеральный Директор:

- Определяет структуру Общества и утверждает штатное расписание;
- Издаёт приказы, распоряжения, утверждает правила внутреннего распорядка, положения о структурных подразделениях, должностные инструкции, иные локальные акты Общества;
- Заключает, изменяет и прекращает трудовые договоры с работниками Общества, применяет меры поощрения и налагает дисциплинарные взыскания;

- Без доверенности действует от имени Общества, представляет его интересы в отношениях с государственными органами, органами местного самоуправления, юридическими и физическими лицами;
- Руководит образовательной, научной, хозяйственной и финансовой деятельностью Общества в соответствии с Уставом и законодательством Российской Федерации;
- Обеспечивает исполнение решений Общего собрания;
- Распоряжается имуществом и средствами Общества в пределах своей компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- Утверждает локальные сметы доходов и расходов Общества и его филиалов;
- Назначает на должность заместителей Генерального Директора и прекращает их полномочия;
- Назначает на должность руководителей филиалов и представительств и прекращает их полномочия;
- Открывает расчетные счета в кредитных организациях в порядке и случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- Выдает доверенности, заключает договоры;
- Разрабатывает концепцию развития Общества;
- Участвует в решении вопросов совершенствования учебной, научной, воспитательной, организационной и управленческой деятельности Общества;
- Определяет размер, форму оплаты и льгот за обучение в Общества;
- Осуществляет иную деятельность от имени Общества в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

В соответствии с нормативно-правовыми документами, действующими в системе дополнительного профессионального образования и Уставом образовательной организации разработаны локальные акты, регламентирующие работу коллектива Общества по основным направлениям деятельности:

- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Порядок оказания платных образовательных услуг;
- Порядок оформления, возникновения, изменения, приостановления и прекращения образовательных отношений между обучающимися и ООО «КОНСАЛТ-СЕРВИС»;
- Положение о дистанционном обучении;
- Правила приема слушателей;
- Порядок и основания перевода и отчисления обучающихся;
- Порядок зачета результата освоения обучающимися учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, дополнительных образовательных программ;

- Положение о формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся;
- Порядок выдачи документов о дополнительном профессиональном образовании и документов об обучении установленного ООО «КОНСАЛТ-СЕРВИС» образца, заполнения, хранения и учета соответствующих бланков документов;
- Положение об организации дополнительного профессионального образования педагогических работников;
- Положение о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников;
- Положение о хранении информации о результатах освоения обучающимися образовательных программ;
- Положение об индивидуальном учете результатов освоения обучающимися образовательных программ;
- Положение об обучении по индивидуальному учебному плану;
- Положение о порядке доступа обучающихся, получающих платные образовательные услуги, к учебникам и учебно-методическим материалам, электронным образовательным ресурсам;
- Правила внутреннего распорядка и режим дня обучающихся;
- Положение о ВСОКО;
- Положение об антикоррупционной политике;
- Инструкция по делопроизводству.

Планы работы и направления деятельности Общества соответствуют его функциям.

Вывод:

Система и структура управления в Обществе сформированы в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации». Организация управления Обществом соответствует требованиям Устава Общества. Деятельность соответствует требованиям, предъявляемым к образовательным учреждениям дополнительного профессионального образования.

СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПОДГОТОВКИ СЛУШАТЕЛЕЙ

Концепция обучения в ООО «КОНСАЛТ-СЕРВИС» в своих основных принципах опирается на мировой опыт подготовки специалистов в области спорта и физической культуры. Наша цель – подготовка высококвалифицированных специалистов в области спорта и физической культуры. Эта цель достигается совершенствованием имеющихся и приобретение новых профессиональных компетенций, необходимых для тренерско-преподавательской деятельности в сфере яхтенного спорта.

В соответствии с лицензией, в настоящее время, в Обществе реализуется следующая структура подготовки обучающихся:

- Программа повышения квалификации

Структура подготовки в программе повышения квалификации была вызвана необходимостью:

- дать качественные базовые профессиональные знания в сфере спорта и физической культуры.

Реализация образовательных программ в Обществе проходит по следующим формам обучения:

- очная.

Вывод:

Структура подготовки выпускника соответствует лицензионным требованиям, отвечает потребностям рынка труда в области спорта и физической культуры и оценивается положительно.

Для реализации программы предусмотрено использование следующих форм и методов обучения:

- групповые занятия;
- изучение конкретных ситуаций из практики;
- обсуждение с преподавателем.

Перечень рекомендуемой основной и дополнительной учебной литературы формируется в программе преподавателем самостоятельно, основываясь на доступности того, или иного издания в электронной библиотеке Общества, в сети Интернет или свободной продаже.

Программа и требования к выпускным итоговым испытаниям

Программа итоговой аттестации разрабатывается преподавателями Общества и утверждается генеральным директором.

Содержание итоговых испытаний соответствует требованиям по специальности и характеризует уровень подготовки будущего специалиста, его готовность к самостоятельной практической деятельности.

Учебно-методическая литература

Информационно-методическое обеспечение образовательного процесса в Обществе включает в себя: электронный библиотечный фонд, собственные учебно-методические материалы. Главной задачей электронной библиотеки Общества является обеспечение учебного процесса учебной и дополнительной справочной литературой и оперативное удовлетворение разносторонних потребностей обучающихся в информации.

Анализ библиотечного фонда в ходе самообследования показал, что библиотека располагает достаточной учебной, справочной и методической литературой по программам, реализуемым в Обществе.

Кадровое обеспечение подготовки специалистов

Анализируя данные о преподавательском составе Общества, комиссия пришла к выводу, что основные показатели, касающиеся кадрового обеспечения образовательного процесса в Обществе, соответствуют лицензионным и аккредитационным нормативам и требованиям

Содержание подготовки через организацию учебного процесса

Для всех видов аудиторных занятий один академический час устанавливается продолжительностью в 45 астрономических минут.

В Обществе предусмотрены основные виды учебных занятий: лекция, консультации (индивидуальные и групповые), самостоятельная работа. Консультации (индивидуальные и групповые) проводятся с целью оказания помощи обучающимся в изучении учебного материала и вопросов, определенных для самостоятельной работы по дисциплине или предмету.

Все виды учебных занятий, включенные в расписание, являются обязательными для посещения обучающимися. В Обществе используются различные формы и методы проведения учебных занятий (деловые, ролевые занятия, проектные формы обучения) с учетом специфики преподаваемой дисциплины.

В целях определения результатов освоения программ итоговая аттестация проводится аттестационными комиссиями, которые создаются Обществом.

Аттестационная комиссия формируется из числа педагогических работников Общества.

Выводы:

Анализ и изучение организации учебного процесса в Обществе свидетельствует о том, что в нем созданы соответствующие условия для

реализации содержания и структуры качественной подготовки слушателей или обучающихся.

ВНУТРЕННЯЯ СИСТЕМА ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

Основные усилия коллектива Общества в области качества образования направлены на достижение поставленных целей и включают следующие тезисы:

- непрерывное улучшение качества образовательной деятельности;
- обеспечение высокой квалификации и мотивации преподавательского персонала.

Общие выводы:

В целом деятельность Общества организуется в соответствии с основными нормативными документами, содержание и организация образовательного процесса соответствуют требованиям. Все лицензионные показатели соблюдены.